



Living Values™
Education

LIVING VALUES EDUCATION: IN THE WORKPLACE

MENGAPA
TOPIK INI
PENTING?



Fujio Cho

“

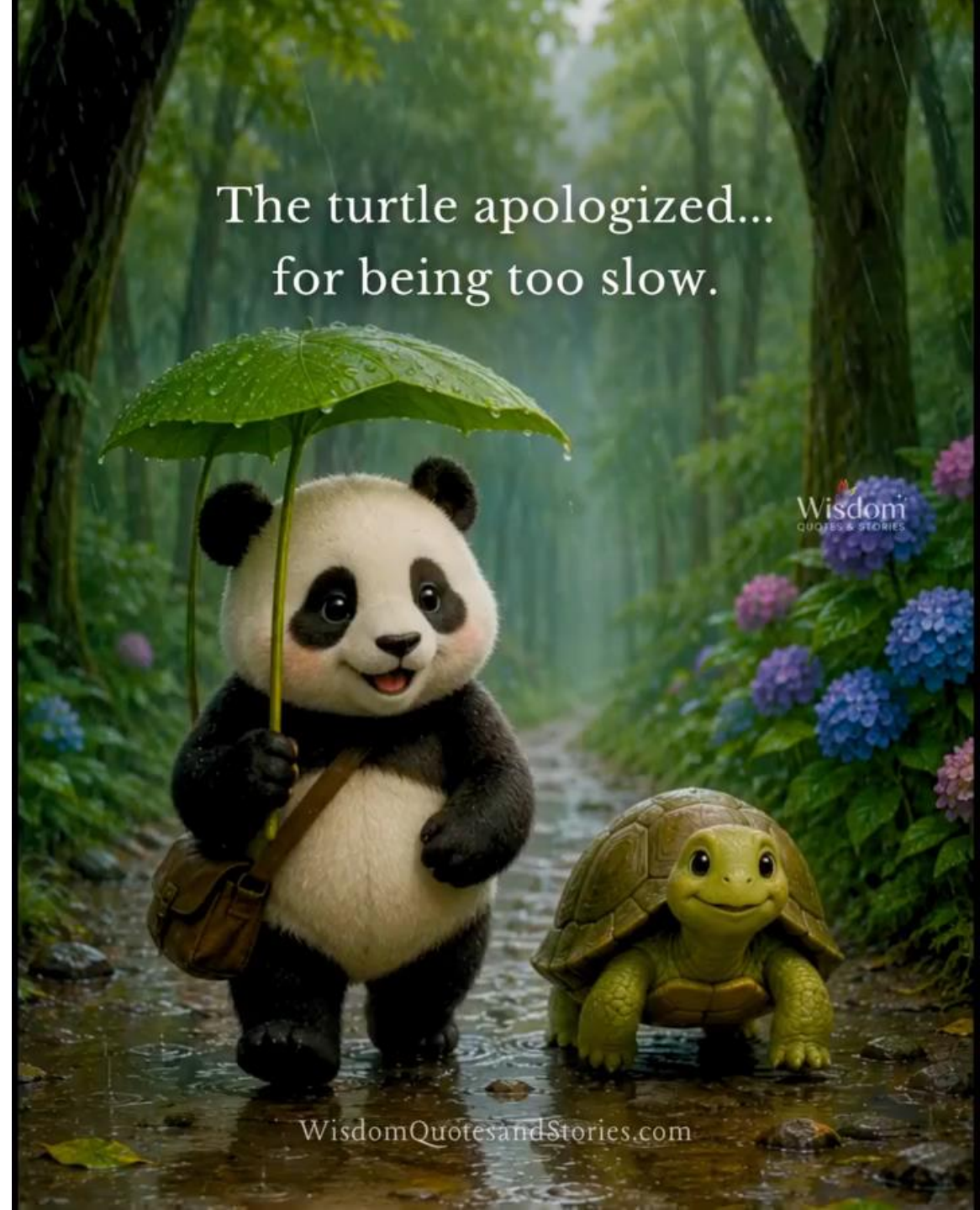
First we build
people, then
we build cars.

”

YANG DIHARAPKAN

Mengenal dan menggali nilai dalam kerangka kerja organisasi serta mengimplementasikan nilai dalam sebuah sistem

The turtle apologized...
for being too slow.



20 PENDIDIK DARI 5 BENUA DI KANTOR UNICEF, 1996

Menggali dan Mengembangkan Nilai-Nilai
untuk Dunia yang Lebih Baik

KERJASAMA

DAMAI

MENGHARGAI

KESEDERHANAAN

TANGGUNG JAWAB

KEBEBASAN

KEJUJURAN

TOLERANSI

KEBAHAGIAAN

KASIH SAYANG

PERSATUAN

RENDAH HATI

Tema Living Values

“Mengokohkan kembali keyakinan pada hak azasi manusia yang mendasar, pada harga diri dan nilai seseorang sebagai manusia...”

Pembukaan Piagam PBB

Tujuan

Menyediakan prinsip-prinsip panduan dan cara bagi pengembangan manusia seutuhnya dengan mengenali bahwa suatu individu terbentuk dari dimensi fisik, intelektual, emosional dan spiritual



Membantu setiap individu memikirkan dan merefleksikan nilai-nilai yang berbeda dan sekaligus menerapkannya secara praktis sebagai ekspresi diri dalam hubungannya dengan diri mereka sendiri, orang lain, masyarakat dan lingkungan yang lebih luas



ASUMSI INTI (Core Assumption)

Asumsi Inti - 1

Nilai-nilai universal mengajarkan menghargai orang lain dan tiap manusia memiliki harga diri.

Belajar menikmati nilai-nilai tersebut
menciptakan kesejahteraan bagi
tiap individu dan masyarakat luas





Nilai ditiru, bukan diajarkan
Values are caught, not taught



Menciptakan Suasana Bermuatan Nilai

Creating Values-Based Atmosphere

**KEBUTUHAN SESEORANG BERKENAAN DENGAN
PERASAAN DI TEMPAT KERJA:**

- 1. BERNILAI**
- 2. AMAN**
- 3. DIPAHAMI**
- 4. DIHARGAI**
- 5. DISAYANGI**

Model Teoritis LVE



Model Teoritis LVE



Model Teoritis LVE



KETERAMPILAN UNTUK MENCIPTAKAN SUASANA BERMUATAN NILAI

MEMBANGUN PERILAKU POSITIF

1. APRESIASI, DORONGAN DAN
MEMBANGUN PERILAKU POSITIF
2. MENYIMAK AKTIF
3. DISIPLIN BERMUATAN NILAI
4. RESOLUSI KONFLIK



CONTOH: MENYIMAK AKTIF

Menerima perasaan orang lain.

Memahami dan mengasihi
BUKAN menyetujui

1. Refleksi emosi dan atau isi
2. Menyimak dengan hati

Penghalang

- Menuduh
- Menyalahkan
- Mengalihkan perhatian
- Memberi solusi
- Menghakimi
- Menghukum
- Simpati



TERIMA KASIH